

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МУК «ЦБС» от 01.02.2018
№ 18/1од

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
в муниципальном учреждении культуры
муниципального образования «Город Архангельск»
«Централизованная библиотечная система»**

I. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее — Положение) является локальным актом муниципального учреждения культуры муниципального образования «Город Архангельск» «Централизованная библиотечная система» (далее — МУК «ЦБС»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на минимизацию рисков коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства административно-управленческим персоналом, сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению МУК «ЦБС».

1.2. Положение разработано на основании статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы.

II. ЦЕЛИ ДОКУМЕНТА

2.1. Положение отражает приверженность МУК «ЦБС» и руководства высоким этическим стандартам при реализации уставных задач для совершенствования нравственных основ, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации МУК «ЦБС» на должном уровне.

2.2. МУК «ЦБС» ставит перед собой цели:

- сформировать у сотрудников и иных лиц единообразное понимание позиции МУК «ЦБС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риск вовлечения МУК «ЦБС» и сотрудников МУК «ЦБС», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МУК «ЦБС» и сотрудникам;
- установить обязанность сотрудников МУК «ЦБС» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства РФ, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

III. ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Антикоррупционная политика МУК «ЦБС» - деятельность МУК «ЦБС» по антикоррупционной политике, направленной на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МУК «ЦБС».

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах МУК «ЦБС».

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

IV. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. В своей профессиональной деятельности все сотрудники МУК «ЦБС» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Директор МУК «ЦБС» назначает приказом ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции в МУК «ЦБС».

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на всех сотрудников, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

V. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Все сотрудники МУК «ЦБС» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток (т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом), запрет получения взяток (т.е. получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом) и запрет посредничества и

попустительства во взяточничестве (т.е. отсутствие в учреждении адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с таким учреждением лицами).

5.2. Под «коррупционными действиями» для целей настоящего Положения считаются дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц, либо незаконное представление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

5.3. С учётом изложенного всем сотрудникам МУК «ЦБС» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5.4. Все сотрудники МУК «ЦБС» должны соблюдать антикоррупционные законы РФ, а также принципы и требования настоящего Положения.

VI. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

6.1. МУК «ЦБС» прилагает достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе, проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящего Положения и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного выполнения уставных задач и предотвращения коррупции.

6.2. МУК «ЦБС» размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования и обучения.

6.3. МУК «ЦБС» запрещает любые формы поощрений, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, в пользу любых лиц и организаций для оказания влияния на действия/бездействие любых должностных лиц в целях упрощения, ускорения или преодоления бюрократических, административных и иных формальностей.

6.4. МУК «ЦБС» осуществляет мониторинг внедрённых адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

VII. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

7.1. МУК «ЦБС» требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры новые сотрудники при приёме на работу знакомятся с документами по антикоррупционной политике в МУК «ЦБС».

7.3. Сотрудникам МУК «ЦБС» запрещается привлекать или использовать посредников, партнёров, агентов, контрагентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства.

7.4. МУК «ЦБС» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнёров, агентов, контрагентов и иных лиц для предотвращения или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения сотрудников МУК «ЦБС» в коррупционную деятельность.

VIII. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА

8.1. В МУК «ЦБС» функции по ведению бюджетного (бухгалтерского) учёта, планированию финансово-хозяйственной деятельности и формированию бюджетной, бухгалтерской, финансовой и иной отчётности переданы муниципальному казённому учреждению муниципального образования «Город Архангельск» «Центр бухгалтерского и экономического обслуживания», несущее персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчётности в установленные законодательством сроки.

8.2. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчётности МУК «ЦБС» строго запрещается и расценивается как мошенничество.

IX. ОПОВЕЩЕНИЕ О КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЯХ

9.1. В МУК «ЦБС» приказом директора утверждается Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МУК «ЦБС» к совершению коррупционных правонарушений.

X. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ/НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Все сотрудники МУК «ЦБС», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства МУК «ЦБС», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.