

**Отчет за 2022 год о ходе выполнения мероприятий Плана работы по противодействию коррупции
в муниципальном учреждении культуры городского округа «Город Архангельск»
«Централизованная библиотечная система» на 2021-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1	2	3	4
1.	<p>Обеспечение информационной открытости учреждения в сфере реализации прав на получение достоверной информации о деятельности учреждения, размещаемой на официальном сайте учреждения, поддержка информации в актуальном состоянии, размещение информации о проводимых мероприятиях в сфере противодействия коррупции.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ответственным за размещение достоверной и актуальной информации на официальном сайте назначен Ершов А.А., заместитель директора по автоматизации МУК «ЦБС», Семушина Е.Ю., начальник отдела кадров ЦГБ им. М.В. Ломоносова.</p> <p>План работы по противодействию коррупции в МУК «ЦБС» на 2021-2024 годы утвержден и размещен на сайте учреждения arhlib@mail.ru (далее - сайт учреждения).</p> <p>Разработаны, утверждены и размещены на сайте учреждения: «Памятка для населения по противодействию коррупции», Положение об антикоррупционной политике в МУК «ЦБС», «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МУК «ЦБС» к совершению коррупционных правонарушений», приказ о назначении ответственного лица по противодействию коррупции, приказ по предупреждению коррупции при осуществлении закупок в МУК «ЦБС», приказ об утверждении реестра (карты) коррупционных рисков и план мер, направленных на их минимизацию.</p>
2.	<p>Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности</p>	<p>в течение срока действия плана</p>	<p>Разработана карта коррупционных рисков и утвержден план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в МУК «ЦБС».</p>

	каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		Проведена работа с работниками МУК «ЦБС», осуществляющими закупки товаров, работ услуг для обеспечения нужд МУК «ЦБС» по заполнению деклараций о возможной личной заинтересованности.
3	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	по мере проведения мероприятий	Туренко А.М., ответственное лицо за организацию работы по предупреждению коррупции при осуществлении закупок в МУК «ЦБС» прошла обучение в ГАУ АО «Региональный центр по организации закупок» по дополнительной профессиональной программе «Антикоррупционная деятельность в сфере закупок» и получила Удостоверение о повышении квалификации №132 от 21.04.2022г.
4	Взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в учреждении, выработка согласованных действий должностных лиц, к функциональным обязанностям которых относится выявление и пресечение коррупционных правонарушений	в течение срока действия плана	Сотрудники МУК «ЦБС» 07.12.2022г. приняли участие в семинаре, который проходил в рамках проведения правовой акции «Остановим коррупцию!», приуроченной к Международному Дню борьбы с коррупцией. На семинаре выступал сотрудник УМВД города Архангельска и освещал темы профилактики коррупционных правонарушений, меры наказания за совершение деяний коррупционного характера, формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, действия должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.
5.	Ознакомление вновь принимаемых работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	в течение срока действия плана	Специалист по кадрам при приеме на работу вновь принимаемых работников (в 2022 году - 21 человек) ознакомил с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

6.	Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно 9 декабря	9 декабря в 13 часов 2022 года в Библиотеке № 18 Северного округа МУК «ЦБС» состоялась правовая игра для студентов Архангельского государственного многопрофильного колледжа. Студенты узнали исторические корни возникновения коррупции, рассуждали о причинах этой социальной болезни общества, предлагали свои способы борьбы с глобальной проблемой.
7.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки	в течение срока действия плана	Заместителем директора по административно-хозяйственной деятельности МУК «ЦБС» в течение года постоянно осуществлялся контроль по внесению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, пункта стандартной антикоррупционной оговорки.
8.	Осуществление регулярного контроля наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	в течение срока действия плана	В течение года регулярно осуществлялся контроль наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета Семушиной Е.Ю., начальником отдела кадров.
9.	Осуществление открытой и конкурентной системы закупочных процедур (тщательное планирование закупок, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг и пр.). Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы в целях минимизации коррупционных рисков, регулирующих проведение закупок.	в течение срока действия плана	По осуществлению открытой и конкурентной системы закупочных процедур в 2022 году проведено 3 аукциона на электронной торговой площадке РТС-тендер и 14 закупок малого объема на площадке amarket.rts-tender. В соответствии с Законом № 44-ФЗ проводилась экспертиза результатов выполнения работ, оказания услуг своими силами и с привлечением внешних экспертов, экспертных организаций.
10.	Своевременное предоставление директором учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супруга/супругу и несовершеннолетних детей	ежегодно до 30 апреля текущего года	Сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставлены в срок до 30 апреля 2022 года.
11.	Размещение на сайте организации сведений о средней заработной плате директора и заместителей директора	ежегодно в первом квартале	Ответственным за размещение достоверной и актуальной информации на официальном сайте

			Ершовым А.А., заместителем директора по автоматизации МУК «ЦБС», размещены сведения о средней заработной плате директора и заместителей директора в срок.
12	Контроль за исполнением порядка предоставления услуг (платных и бесплатных)	в течение срока действия плана	По итогам внутреннего контроля услуги, в т.ч. платные, оказываются должным образом. Списание бланков строгой отчетности осуществляется комиссией из трех человек, не являющихся ответственными лицами за учет, хранение и выдачу бланков строгой отчетности. В июне 2022 года на официальном сайте учреждения была обновлена информация о перечне и стоимости услуг, оказываемых для граждан и юридических лиц за плату.
13	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений, поступающих в адрес учреждения от граждан и организаций	в течение срока действия плана	По итогам анализа обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения, коррупционных проявлений в учреждении не выявлено.
14	Размещение на государственном сайте Российской Федерации www.bus.gov.ru информация о финансовых результатах деятельности учреждения	в течение срока действия плана	Ершовым А.А., заместителем директора по автоматизации МУК «ЦБС», своевременно обновляется информация о финансовых результатах деятельности учреждения на государственном сайте Российской Федерации www.bus.gov.ru
15	Подготовка и размещение отчета о выполнении мероприятий Плана работы по противодействию коррупции в МУК «ЦБС» за отчетный период на официальном сайте www.arhlib.ru	ежегодно до 24 декабря текущего года	Ответственным лицом Семушиной Е.Ю., начальником отдела кадров ЦГБ им. М.В. Ломоносова, подготовлен отчет о выполнении мероприятий Плана работы по противодействию коррупции в МУК «ЦБС» за 2022 год и размещен на сайте в срок.

Директор

 С.И. Чехова